



ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

Объединённая профсоюзная организация
ОАО «Сургутнефтегаз»

Март, 2018

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЁННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

НЕФТЯНОЙ ПРОФИЛЬ

№3
(267)

ВРЕМЯ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ

Комитет Государственной думы по региональной политике и проблемам Севера, Дальнего Востока организовал парламентские слушания по теме «О совершенствовании мер государственной поддержки социально-экономического развития российского Севера, Арктики и Дальнего Востока». Сегодня уже мало говорить о проблемах, пришло время принимать решения.

Ни для кого не секрет, что развитие Дальнего Востока, Севера и арктических регионов невозможно без государственной поддержки бизнеса и населения, без создания рабочих мест с достойной оплатой труда и благоприятных условий для проживания. Однако если учитывать заработную плату – то основное, что манило людей в районы с неблагоприятными климатическими условиями, – нужно признать, она потеряла свою конкурентоспособность в сравнении с другими регионами страны. В ряде северных субъектов заработная плата сегодня ниже среднероссийского показателя.

Внимание к Северу, зоне стратегических интересов нашей страны, Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет постоянно, использует любую площадку, любую возможность, чтобы подчеркнуть, вновь привлечь внимание органов государственной власти всех уровней для принятия необходимых мер.

– На российском севере и Дальнем Востоке производится более 20 процентов ВВП, 18 процентов электроэнергии, добывается более 90 процентов природного газа, 75 процентов нефти, 80 процентов золота, 90 процентов меди и никеля, – такие цифры привёл в своём выступлении на парламентских слушаниях **Александр Корчагин**, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России. – Доля доходов федерального бюджета от использования минерально-сырьевой базы Севера превышает 40 процентов, а доля валютных поступлений – 80 процентов. И это при том, что Север остаётся без рабочих рук, территории отстают в развитии от Центральной России.

Очевидно, что финансовая поддержка субъектов малого и среднего бизнеса

на Крайнем Севере – одно из условий развития предпринимательства в указанных регионах. Это наглядно видно на примере Дальнего Востока, в пользу которого за четыре года принято в общей сложности 22 федеральных закона, которые прямо направлены на подъём экономики региона и обеспечение комфортной жизни. Такой комплексной и системной работы по развитию северных регионов, к сожалению, до сих пор нет. К примеру, законопроект, направленный на регулирование отношений в Арктической зоне Российской Федерации, правительство уже полтора года никак не может внести в Государственную думу, и немалая «заслуга» в этом принадлежит Минэкономразвития России. Об этом тоже нефтегазстройпрофсоюз продолжает вести диалог с властью.

– Сегодня уже мало говорить о проблемах, пришло время принимать решения. Предложения у нас есть, – прокомментировал важность обсуждаемой темы Александр Корчагин. – Мы их выработали в ходе работы Международной северной конференции, которая прошла в прошлом году в Сургуте, и направили

в правительство и Государственную думу, в профильные министерства. Не могу сказать, что ничего не меняется, к примеру, мы добивались доведения МРОТ до прожиточного минимума и добились этого. Правда, ждать пришлось довольно долго. Не менее важным является и то, что прожиточный минимум для северян крайне низкий. Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с ВНИИ труда Минтруда России в 2017 году рассчитали стоимость минимального потребительского бюджета для рабочих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. По нашим расчётам, его размер должен составлять около 44 тысяч рублей. И это только на одного человека без «семейной нагрузки»! Прожиточный минимум трудоспособного населения в Югре сегодня более чем в 2,5 раза ниже реального. Много ещё предстоит работать над этим вопросом. Если мы хотим остановить отток трудовых ресурсов с севера и развивать территории, менять положение нужно, не затягивая.

Светлана РОМАНОВСКАЯ

Дело Молодое

ГЛАВНОЕ – НЕ СИДЕТЬ НА МЕСТЕ

Сегодня мы знакомим наших читателей с молодыми активистами, которые своей инициативой и конкретными делами продвигают профсоюзное молодёжное движение НГДУ «Талаканнефть». Наш рассказ об инженере II категории отдела организации обслуживания производства, председателе совета молодёжи нефтегазодобывающего управления Александре ТЕТЕРИНЕ.

Принято думать, что нынешняя молодёжь – «поколение NEXT» – рождается с кнопкой на пальце и основную часть времени живёт в онлайн-реальности. В том, что это не так, меня убедил мой собеседник Александр Тетерин.

Вопрос о выборе профессии и профсоюзном членстве для молодого человека никогда не стоял. Окончив в 2011 году Санкт-Петербургский госуниверситет экономики и финансов, он по примеру отца, заслуженного нефтяника, связал свою трудовую деятельность с ОАО «Сургутнефтегаз». Карьера Александра началась в гостинице «Северная» Управления эксплуатации зданий и сооружений, откуда позже он перешёл инженером в НГДУ «Талаканнефть».

Ещё в университете Александр занимал активную жизненную позицию, был помощником в организации профкомом студенческих мероприятий. Именно здесь к нему пришло понимание того, что профсоюз –



Александр ТЕТЕРИН – председатель совета молодёжи НГДУ «Талаканнефть»

это не только надёжная защита в трудную минуту, но и та среда, где можно профессионально расти, развиваться и помогать, уверенно чувствовать себя в жизни.

Знакомство Александра с профсоюзной работой продолжилось и после студенческой скамьи. Его мама Анна Михайловна, являясь учителем средней школы и председателем своей профсоюзной организации, ежедневно занималась решением вопросов членов профсоюза. И организуемая мероприятия, привлекала в виде

дополнительной рабочей силы сына. Видимо ещё тогда в эту благодатную почву было посажено зерно неравнодушного отношения к людям.

Стремление изменить отношение молодёжи к происходящим в акционерном обществе и управлении событиями было замечено молодёжью НГДУ «Талаканнефть», которая на отчётно-выборной конференции в октябре 2016 года доверила Александру Тетерину возглавить совет молодёжи управления. Как показало время, выбор оказался верным. Тетерин, собрав вокруг себя единомышленников, стал достойно продвигать интересы работающей молодёжи.

Насыщенной жизнью живёт молодёжь НГДУ «Талаканнефть». И, конечно, главные застрельщики – молодые профсоюзные активисты. При их непосредственном участии проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший по профессии», научно-технические конференции на уровне управления и в целом компании «Сургутнефтегаз».

– Это здорово, что профсоюзы делают ставку на молодёжь, а точнее сказать, на молодых и разносторонних профессионалов, – считает мой собеседник. – А потому надо постоянно учиться, пополнять багаж знаний и совершенствоваться. И благодаря пристальному вниманию нашей профорганизации к этому вопросу мы имеем возможность повышать свою профсоюзную квалификацию. Объединённая профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз» уже второй год организует

профсоюзный форум «Родник», на котором кроме командобразующих заданий имеет отличную возможность познакомиться и пообщаться с молодёжью других структурных подразделений. Узнать о новых идеях, которые можно воплотить в нашем подразделении.

Молодые профсоюзные активисты НГДУ «Талаканнефть» – добрые и отзывчивые люди. Поэтому они активно занимаются благотворительностью. В День Победы группа ребят посетила ветеранов города Сургута и поздравила их с праздником. Была организована акция помощи бездомным животным «Дай лапу», приняли участие в субботнике по приведению территории ДИ «Нефтяник» в порядок после зимы.

И, конечно, вся эта кипучая общественная жизнь находит отражение в официальной группе профсоюзной молодёжи в «ВКонтакте».

– Профсоюзы и молодёжь нужны друг другу. Точек взаимодействия много – от защиты трудовых прав молодёжи до её профессионального и личностного роста, – аргументирует свой взгляд на молодёжную политику Александр Тетерин. – Только надо не сидеть на месте и ждать, что кто-то всё это сделает за тебя. Надо брать и действовать, учиться и расти.

Вячеслав ЧИЧКИН,
председатель ППО НГДУ «Талаканнефть»
Фото Романа КИРИЛЕНКО

В ритме жизни

◆ В первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского представительства ОАО «Сургутнефтегаз» избран новый председатель.



Делегаты конференции доверили возглавить первичку **Вячеславу Лисицыну**. Вновь избранный профсоюзный лидер – коренной петербуржец, окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «электрооборудование железнодорожного транспорта». Работал на предприятиях Санкт-Петербурга: ЗАО «Большевичка» и ОАО «Красная нить» в должности мастера цеха. В 2001 году поступил на работу в Санкт-Петербургский филиал ОАО «НК «Сургутнефтегаз» на должность старшего механика гаража. В 2003 году назначен начальником службы транспортного обслуживания Санкт-Петербургского представительства ОАО «Сургутнефтегаз».

На общественном поприще исполнял обязанности заместителя председателя ППО структурного подразделения. В январе 2018 года избран председателем первичной профсоюзной организации.

◆ В Москве прошло первое заседание Президиума Российского совета нефтегазстройпрофсоюза в этом году.

Наряду с текущими внутренними темами члены президиума уделили особое внимание вопросу об избирательной кампании по выборам президента России. В своём выступлении председатель **Александр Корчагин** отметил, что наш отраслевой профсоюз коллегиально чётко и открыто выразил свою позицию: оказать всестороннее содействие и поддержку проведению открытых и честных президентских выборов. Как и у других общественных организаций, задача у профсоюзов та же: сделать всё возможное, чтобы выборы состоялись и явка избирателей была высокой.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России обратился ко всем членам профсоюза с просьбой проявить активную гражданскую позицию и проголосовать 18 марта 2018 года на своих избирательных участках: «Важно голос каждого члена профсоюза, как это происходит на наших конференциях, на съездах профсоюза, на общих собраниях. Ещё более важен голос на избирательных участках в марте. Нам нужна сильная, дееспособная, умеющая слышать чаяния работающего человека власть. Наши успехи и достижения в области защиты прав и интересов членов профсоюза, в вопросах социальной политики нашей страны во многом зависят от диалога с властью. Сегодня такой диалог есть, наше участие в Российской трёхсторонней комиссии, различных экспертных советах и комиссиях имеет реальные результаты, голос Нефтегазстройпрофсоюза России слышен, и с ним считаются».

Соб. инф.

ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» – 40 лет

Первый этап становления Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» пришёлся на годы развитого социализма. Этот период истории характеризовался подъёмом организационной, воспитательной работы, усилением мер по экономии материально-технических, энергетических ресурсов, развитием социалистических соревнований, культурных и спортивных мероприятий, внеадресной, досуговой деятельности нефтяников. При этом от профсоюзной организации требовали строгого подчинения вышестоящим органам и выполнения всех директив.

Из воспоминаний **Льва Дурнова** (с 1983 по 1986 год заместитель председателя профсоюзного комитета ПО «Сургутнефтегаз»): – Работа осуществлялась на основе первичных документов партии и правительства, вышестоящих профсоюзных органов. В то время, по согласованию с парткомом объединения, наш профсоюзный комитет отвечал за подготовку и проведение новогодних вечеров, проводов зимы, Дня нефтяника, слётов рационализаторов, наставников, мастеров, колдоговорных конференций. В этот же период велась интенсивная работа по обучению профсоюзного актива,

совершенствованию делопроизводства, перспективного и текущего планирования нашей работы. В то время в штатном расписании профкома объединения числились: председатель, два его заместителя по направлениям деятельности, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера и четыре инструктора.

Ещё одной обязанностью профкома являлось ежеквартальное проведение в рамках производственного объединения слёта буровых мастеров. Это мероприятие было главной площадкой для обмена опытом, наработками. В обязательном порядке чувствовали передовиков.



В первичных профорганизациях

ЧТОБЫ МИР СТАЛ КРАСИВЫМ

В редакцию газеты «Нефтяной ПРОФиль» пришло письмо от коллектива Управления по капитальному ремонту нефтепромысловых объектов. Люди благодарят своих коллег за то, что они трудятся рядом с ними, что многие из них дарят улыбки, добрые слова и свою заботу.

Сегодня мы говорим спасибо нашему коллективу УКРНО, каждому сотруднику за то, что мы вместе делаем одно нужное и важное дело.

Выделить, конечно, хочется тех людей, чьи сердца бьются постоянно беспокойно, с одной мыслью, чтобы сделать наш мир красивее. Эти люди входят в состав женсовета УКРНО: **Елена Теплоухова** (председатель), **Елена Мешкова** (заместитель председателя), **Татьяна Ольшевская**, **Дина Мурашкина**, **Ольга Пантеленко**, **Кристина Нероба** и **Полина Юрченко** (члены женсовета).

От чистого сердца выражаем им благодарность за стремление украсить нашу жизнь на производстве. В 2017 году коллектив женсовета провёл 42 мероприятия не только для работников управления, но и для их семей. Мы посетили мастер-класс

для детей «Капсула времени», проводимый в галерее «Стерх». Была организована выставка семейного творчества среди работников УКРНО. В детской библиотеке путешествовали по «Изумрудному городу». Ко Дню знаний приобрели и вручили школьные принадлежности для детей льготных категорий работников. Участвовали в благотворительной акции «Вместе мы можем больше», посвящённой сбору средств для Вовы Нечаева, для детей-инвалидов

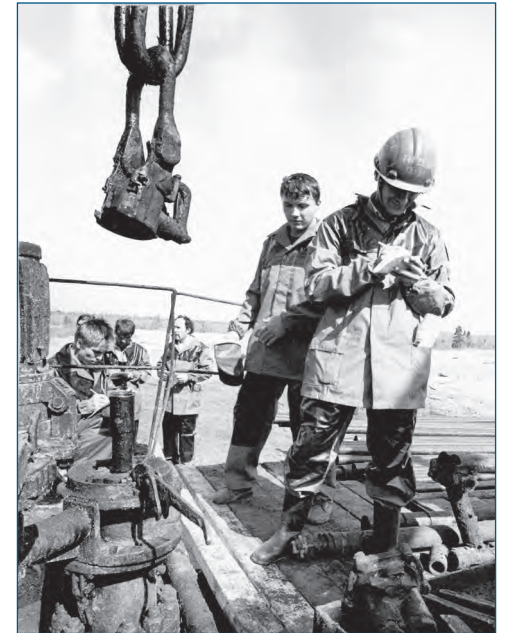
«На калинке». Собственными силами изготовили и вручили фотоальбомы уходящим на пенсию работникам. Этот список можно продолжать бесконечно.

Работа женсовета – не только развлечения, но и серьёзные социально-производственные вопросы по защите социальных, правовых, экономических интересов женщин, культурно-просветительская, организационно-массовая работа. В 2017 году женсовет УКРНО признан одним из лучших



В состав профсоюзного комитета ППО УКРНО входят и представители совета женщин предприятия

ВРЕМЯ



СТАНОВЛЕНИЯ...



На заседаниях профсоюзного комитета подводились итоги социалистических соревнований за максимальную выработку по добыче нефти, бурению, освоению, подземному и капитальному ремонту скважин, строительству и обслуживанию промышленных объектов.

В феврале 1981 года на профсоюзной конференции был принят Закон трудовой чести, отражающий основные постулаты добросовестного и честного труда.

Подготовила Марина ХАЙРЕТДИНОВА
Фото их архива
ОПО ОАО «Сургутнефтегаз»



ЗАКОН ТРУДОВОЙ ЧЕСТИ

1. Государственный план является законом, выполнение – долгом, перевыполнение – честью.
2. Работать честно и добросовестно, не теряя ни минуты рабочего времени, не допускать брака в работе, экономно расходовать материально-сырьевые и топливно-энергетические ресурсы.
3. Трудиться творчески, повышать производительность труда, настойчиво совершенствовать мастерство.
4. Не быть равнодушным, активно участвовать во внедрении новой техники и технологий.
5. Развивать чувство глубокой ответственности за порученное дело.
6. Передавать молодому поколению профессиональные знания, опыт, уважение к высокому званию рабочего; каждый кадровый наставник – наставник молодёжи.
7. Думать и делать всё для того, чтобы сдержат слово, выполнить принятое обязательство с высоким качеством. Помнить, что труд каждого идёт на благо всего народа.
8. Удерживать товарища от нарушений, вести решительную борьбу с бездельниками, бракоделами, прогульщиками; быть непримиримым к нечестности, карьеризму, стяжательству.
9. Сознательно выполнять законы нашего общества, всегда помнить доброе имя, авторитет нефтяника в поведении каждого из нас, в делах и поступках.

Февраль, 1981 г.

В ритме жизни

◆ В Сургутском вышкомонтажном управлении прошла художественная выставка **Ивана Тимченко**, главы самой многочисленной трудовой династии структурного подразделения. Мероприятие приурочено к 40-летию со дня образования предприятия. Организатором выступил председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ВМУ **Игорь Подляскин**.

В Сургут Иван Тимченко вместе с братом приехал в 1960-е годы в числе первопроходцев. Начиная с нуля освоение Севера. В работе и в жизни, по словам нашего героя, ему помогали упорство и чувство юмора. А вот изобразительному искусству нигде не учился, самоучка. Художественный талант по-настоящему раскрыл, только выйдя на пенсию. Накануне своего дня рождения (а это 93 года!) художник пригласил друзей на персональную выставку, где рассказал о творческом пути, профессиональных достижениях и о планах на будущее.



Иван Николаевич ТИМЧЕНКО
с гостями выставки

В качестве почётных гостей в мероприятии приняли участие председатель Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ **Михаил Чабарай**, заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» по кадрам **Михаил Кириленко** и руководители структурного подразделения.

Соб. инф.

Фото Елены ПЕРВУХИНОЙ

среди женсоветов ОАО «Сургутнефтегаз». Эта оценка дорогого стоит, и она, безусловно, заслуженна.

Приятно знать, что на фоне повседневной загруженности, напряжения на работе кто-то думает о тебе, заботится, организует твой досуг и досуг твоей семьи, старается сплотить весь коллектив УКРНО. А им, нашим девчонкам, тоже сложно, они так же, как и все, выполняют должностные обязанности, но их беспокойные сердца всегда хотят чего-то большего.

Поэтому мы, коллектив УКРНО, благодарим наших коллег из женсовета за их доброту и отзывчивость. Будьте всегда такими же милыми и жизнерадостными. Ещё выражаем благодарность руководству УКРНО в лице начальника управления **Максима Ковалёва** за поддержку идей, понимание и доверие. Благодарим председателя первичной профсоюзной организации УКРНО **Евгения Питченко** за его активную позицию, участие и финансовую поддержку.

Когда коллектив работает плечом к плечу, когда рабочие будни украшают заботливые руки женсовета, то жизнь становится легче и интереснее. Спасибо добрым феям УКРНО!

Коллектив УКРНО

Конкурсы

ЭРУДИТЫ СМТ-2

«Что? Где? Когда?» – нет, это не зимняя серия игр на Первом канале, а I этап интеллектуальной игры «Ринг эрудитов» в Сургутском строительном тресте №2.

Команда СМТ-2 «**Супер мозговитые трубопроводчики в квадрате**» уже седьмой год участвует в «Ринге эрудитов», который проводит Молодёжное объединение ОАО «Сургутнефтегаз».

– В этом году у нас возникла идея организовать подобное мероприятие для своих работников, чтобы каждый мог проверить эрудицию, да и новые участники для нашей основной сборной не помешали бы, – говорит **Евгений Нелюбин**, председатель совета молодёжи СМТ-2. – Помочь реализовать эту идею согласился представитель интеллектуального клуба ОАО «Сургутнефтегаз» **Илья Зырянов**, который с конца 2017 года работает в нашем тресте.

Первая игра собрала шесть команд: **СМУ-3** (строительно-монтажное управление №3), **СМУ-4** (строительно-монтажное управление №4), **УПТК** (управление производственно-технологической



Команда управления производственно-технологической комплектации СМТ-2 – победитель «Ринга эрудитов»

комплектации), **УМиТ-5** (управление механизации и транспорта №5), **аппарат и руководство треста**. В составе команд как новички, так и те, кто уже сталкивался с интеллектуальными играми.

– На форуме молодых профессионалов была игра такого же формата, очень понравилось! – вспоминает **Ольга Кузовкова**,

инженер I категории СМУ-4. – Остальные ребята из команды играли в первый раз, и многие сделали для себя вывод, что нужно готовиться, больше читать.

По итогам трёх туров «Что? Где? Когда?» и двух туров «Мультиигры» определилась тройка победителей: **управление производственно-технологической комплектации** – 1 место (также 1 место в категории «Что? Где? Когда?»), **УМиТ-5** – 2 место, **СМУ-3** – 3 место (также 1 место в категории «Мультиигры»). Победители награждены кубком, а призёры – дипломами.

– Наша команда сегодня оказалась самой сильной, самой эрудированной. Её сплочённость и командный дух привели к победе, – делится **Батыр Салахов**, начальник участка управления производственно-технологической комплектации. – Все вопросы были интересные, особенно понравился про «Чубаку», мы так и не поняли – почему (Смеется. – Прим. ред.). Планируем и дальше участвовать в «Ринге эрудитов» и привлекать новых участников в свою команду.

Евгений СТЕРХОВ
Фото Ольги СИВЧУК

ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» – 40 лет

ЧЕМ ХОРОШИ ЮБИЛЕИ ОРГАНИЗАЦИИ?

Они заставляют ещё и ещё раз вспомнить о людях, с которыми вместе...

Март 1992 года. **Геorgia Воронина**, председателя профсоюзной организации комсомольско-молодёжного НГДУ «Быстринскнефть», избирают председателем Объединённой профсоюзной организации производственного объединения «Сургутнефтегаз», а меня, 30-летнего оператора

был скорее координирующим органом, и мы перед принятием решения подолгу совещались и обсуждали те или иные вопросы. Никогда не забуду мудрые слова **Анатолия Нуряева**, когда в начале моей профсоюзной работы он сказал мне: «Алексей, быть добреньким за счёт других очень легко, а вот если по-настоящему, то чем меньше амплитуда колебаний от линии, которую вы выбрали, тем лучше».



Коллектив ППО НГДУ «Быстринскнефть» (слева направо): Татьяна АЛЕКСЕЕВА (специалист), Андрей КИСЕЛЁВ (инструктор по физической культуре), Олеся БОГДАНОВА (специалист), Алексей МАКСИМЕНКО (председатель ПО УТТ), Алексей БУЛИХ (председатель ППО) и Елена ГАВРИЛОВА (главный бухгалтер)

по ПРС, на заседании профсоюзного комитета, членом которого я являлся, избирают председателем профсоюзной организации «Быстринки». В то время структурные подразделения были самостоятельные и имели статус юридических лиц, соответственно, и коллективные договоры в каждой структуре были свои. Конечно, они мало чем отличались от типового в Сургутнефтегазе, но были свои нюансы. Вопросы оплаты труда тогда вообще не стояли, потому что и профсоюз, и администрация были заинтересованы, чтобы все работники получали зарплату как можно больше, и использовали для этого все возможности. А вот вопросы распределения жилья, выделения мест в детские дошкольные учреждения, летнего отдыха были очень актуальны, и профсоюзы этим активно занимались. Читая протоколы того времени, вызывают улыбку решения «О ходатайстве перед начальником орс (отдел рабочего снабжения) Зариповым о приобретении передовиком производства Ивановым холодильника «Минск». Но тогда, в эпоху всеобщего дефицита, это было важно. Был бартер, была нехватка наличных денег, были огромные очереди во всевозможные органы, были отвратительные бытовые условия. Если председатель умудрился достать мандарины для новогодних подарков – это было нечто. Но была атмосфера единения и 100%-ное членство. Был дух соревновательности, но не соперничества. Все старались помогать друг другу. Профсоюзный комитет объединённой профсоюзной организации

Так получилось, что в зале, где проходили заседания профсоюзного комитета, моё место оказалось рядом с более опытными председателями, у которых я многому научился. **Арам Калантарян, Сергей Фёдоров, Александр Ищенко, Анатолий Ракович, Владимир Куксгауз, Анатолий Близняк** и, конечно же, наши председатели **Георгий Воронин**, а затем **Александр Сальников** и **Владимир Зубалей**. Рабочие отношения с ними переросли в дружеские, чем я очень горжусь.

Летят годы, на смену одним проблемам приходят другие, время диктует новые подходы и методы работы, в том числе и в профсоюзах. В Сургутнефтегазе есть очень хороший девиз «Гордимся прошлым. Уверены в будущем», а вот достойное настоящее во многом зависит от профсоюза. Та система социального партнёрства, которая выстроена в открытом акционерном обществе «Сургутнефтегаз», традиции, которые активно поддерживает профсоюз, морально-психологический климат в трудовых коллективах, коллективный договор, который является одним из лучших в отрасли, стабильность и уверенность в завтрашнем дне – это заслуга сегодняшней профсоюзной организации. В преддверии 40-летия поздравляю всех коллег-председателей, весь профсоюзный актив, всех членов профсоюза с юбилеем. Желаю здоровья, благосостояния и процветания вместе с нашей компанией.

Алексей БУЛИХ,
председатель ППО НГДУ «Быстринскнефть»

ВТОРАЯ ПРОФЕССИЯ

Когда во время внеочередной отчётно-выборной конференции меня избрали председателем ППО Управления связи, первой задачей стояло как можно быстрее оценить существующую обстановку. Во всём приходилось разбираться самому, вникать во всё чуть ли не с нуля. Ведь то, что я знал о работе первичной профсоюзной организации и объединённой профсоюзной организации, оказалось лишь верхушкой айсберга.

Приходилось поднимать ППО на ноги, потому что на тот момент чувствовался моральный упадок. Значение профсоюза работниками больше воспринималось как номинальное, нежели практическое.

Сегодня понятие о профсоюзах у многих ещё ассоциируется исключительно с матпомощью, льготными путёвками и культмассовой работой. И если сотрудник нашей успешной компании не нуждается в материальной поддержке, то часто он не может даже ответить на вопрос, зачем вступать в профсоюз и платить членские взносы.

Чтобы убедить людей относиться к профсоюзу не только как к кассе взаимопомощи, я стал бороться за значимые для работников вещи: возродили спортивное направление, расширили и разнообразили культурно-массовые мероприятия, вывели на качественно новый уровень работу в сфере охраны труда, отстаиваем право каждого работника на безопасные условия труда. Профсоюз – это ведь ещё и возможность участвовать в общественной жизни, выражать свою позицию, влиять на ситуацию.

По большому счёту мы только начали вставать на ноги, возрождать нашу первичку. Мы оптимистично смотрим вперёд, верим, что выбрали правильный вектор развития. Конечно, появилось много ежедневной рутинной работы, на которую тратится много времени и сил. Но несмотря ни на что, я очень благодарен профсоюзу.

Лично для меня это вторая профессия, которая даёт возможность реализовывать

свои способности, позволяет приобретать жизненный опыт, учит понимать и слышать людей, быть и психологом, и политиком.

Во многом именно благодаря поддержке Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ создана сильная первичная профсоюзная организация Управления связи.

ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» – это сплочённая команда, где работают профессионалы, которые вкладывают в общее дело талант и душу. Это то место, где тебе всегда рады, куда приятно прийти и где ты чувствуешь себя уютно и комфортно, словно попал в настоящую дружную семью. Я знаю, что можно обратиться с любым вопросом к работникам профсоюзной организации, и тебя никогда не оставят без внимания, всегда выслушают и помогут найти решение. Никогда не услышишь: «Нет времени» или «Обратитесь позже». Это отличительная особенность всего коллектива во главе с его лидером – председателем **Михаилом Чабараем**. Особенно это заметно и ценно в наше время, где каждый привык быть сам за себя.

Мы очень рады, что являемся частью Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз». Надеемся и впредь на взаимопонимание и плодотворное сотрудничество, а также поддерживаем стремление к профсоюзному единству!

Артём КАРКАЧЁВ,
председатель ППО Управления связи



Профсоюзный комитет Управления связи (слева направо): Надежда МАКСИМЕНКО, Александра ГУБСКАЯ, Алёна КУМОВА, Артём КАРКАЧЁВ, Сергей НОСОВ, Сергей ХРАМЦОВ, Александр РИТТЕР

Газета «Нефтяной ПРОФИЛЬ»

Учредитель и издатель:

Объединённая профсоюзная организация
ОАО «Сургутнефтегаз»
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

Сайт:

<http://opo-sng.ru/>

Адрес редакции, издателя:

628415,
Российская Федерация,
Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра,
г. Сургут, ул. Энтузиастов, дом 48.
Телефон (3462) 430-800.
Факс (3462) 430-917.
E-mail: Pervuhina_ES@surgutneftegas.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор
ЧАБАРАЙ Михаил Артёмович
Редактор
ПЕРВУХИНА Елена Семёновна
Члены коллегии:
ГОРБЕНКО Иван Николаевич
(заместитель председателя),
ХАЙРЕДИНОВА Марина Юрьевна
(специалист I категории)

Тираж 20 200 экземпляров.

Заказ №1167.

Дата выхода №3 (267) в свет – 02.03.2018 г.
Время и дата подписания в печать
по графику – 22.02.2018 г. в 16:00,
фактическое – 22.02.2018 г. в 14:00.
Отпечатано в типографии
РИИЦ «Нефть Приобья»
ОАО «Сургутнефтегаз»
(628415, г. Сургут, ул. Игоря Киртбая, 5).Газета зарегистрирована
в Западно-Сибирском межрегиональном
территориальном управлении
Министерства РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств
массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
ПИ №17-0635 от 06 июня 2003 г.
Выходит два раза в месяц.
Распространяется бесплатно.

12+